Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный технический университет»
Кафедра менеджмента

Паспорт экзамена

по дисциплине «Стандартизация трудовых процессов», 3 семестр

1. Методика оценки

Экзамен проводится в устной форме, по билетам. Билет состоит из 2 вопросов и формируется по следующему правилу:

- первый вопрос выбирается из диапазона вопросов 1-13;
- второй вопрос из диапазона вопросов 14-27.

Таким образом, проверяются результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с установленными в программе индикаторами достижения компетенций.

На экзамене преподаватель вправе задавать студенту уточняющие и дополнительные вопросы из общего перечня (п. 4).

Форма экзаменационного билета

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
Факультет ФБ

Билет № _____
к экзамену по дисциплине «Стандартизация трудовых процессов»

1. Содержание, цели задачи и принципы НОТ
2. Сущность и методы научного обоснования норм труда

Утверждаю: зав. кафедрой ____ _____ должность, ФИО
(подпись)
(дата)

2. Критерии оценки результатов обучения, соотнесенных с уровнями освоения индикаторов достижения компетенций

Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **продвинутом** уровне, если студент проводит сравнительный комплексный анализ материала, выявляет проблемы, предлагает механизмы их решения, представляет количественные характеристики определенных процессов, приводит конкретные примеры. Совокупность результатов

обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций не содержит пробелов. Установленные в программе компетенции сформированы в полном объеме. Оценка составляет *от 35 до 40 баллов.*

Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **базовом** уровне, если студент при ответе на вопросы формулирует основные понятия, дает характеристику процессов, явлений, проводит анализ причин, условий, способен представить количественные и качественные характеристики процессов. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит несущественные пробелы. Установленные в программе компетенции сформированы на базовом уровне. Оценка составляет *от 34 до 27 баллов.*

Ответ на экзаменационный билет засчитывается на **пороговом** уровне, если студент при ответе на вопросы дает определение основных понятий, может показать причинно-следственные связи явлений. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит пробелы. Установленные в программе компетенции сформированы на пороговом уровне. Оценка составляет *от 26 до 20 баллов.*

Ответ на экзаменационный билет считается **неудовлетворительным** (ниже порогового уровня), если студент при ответе на вопросы не дает определений основных понятий, не способен показать причинно-следственные связи явлений. Совокупность результатов обучения по дисциплине и соотнесенных с ними индикаторов достижения компетенций содержит существенные пробелы. Установленные в программе компетенции не сформированы. Оценка составляет *менее 20 баллов.*

3. Шкала оценки

Экзамен считается сданным, если сумма баллов по всем заданиям билета составляет от 20 до 40 баллов включительно. Сумма менее 20 баллов признается неудовлетворительным результатом промежуточной аттестации по дисциплине.

В общей оценке по дисциплине экзаменационные баллы учитываются в соответствии с правилами балльно-рейтинговой системы, установленными в НГТУ.

4. **Вопросы к** экзамену **по дисциплине «**Стандартизация трудовых процессов**»**

1. Содержание, цели задачи и принципы НОТ;
2. Современные формы организации труда;
3. Разделение труда;
4. Кооперация труда;
5. Режим и учет работы;
6. Эффективность труда и ее показатели;
7. Структура производственного и трудового процессов горного предприятия
8. Классификация затрат рабочего времени.
9. Способы изучения рабочих процессов
10. Организация проведения наблюдений
11. Проведение наблюдений, обработка и анализ результатов наблюдений
12. Проектирование рационального состава и структуры рабочего процесса.
13. Методика определения составных частей нормального баланса рабочего дня
14. Сущность и методы научного обоснования норм труда
15. Методы нормирования труда
16. Система норм и нормативов труда. Классификация норм труда.
17. Научное обоснование норм и нормативов труда
18. Содержание сборников типовых и единых норм выработки

19. Расчет типовых и комплексных норм выработки
20. Виды заработной платы и принципы ее организации
21. Формы и системы оплаты труда на предприятии
22. Тарифная система, ее элементы и назначение
23. Особенности оплаты труда различных категорий персонала
24. Надбавки и доплаты к заработной плате
25. Премирование: сущность, показатели, значимость в стимулировании труда.
26. Системы премирования на предприятиях отрасли
27. Начисление отпускных